

Programa de DIREITO DO TRABALHO I (DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO)

4º período: 80h/a

Aula: Teórica

EMENTA

Teoria Geral do Direito do Trabalho: antecedentes históricos, conceito, fontes, princípios, interpretação e aplicação. Contrato de Trabalho. Sujeitos do Contrato de Trabalho: Empregado; Empregador. Obrigações pecuniárias: Remuneração e Salário. 13º salário. FGTS. Obrigações quanto às condições de trabalho: Jornada de Trabalho; Hora extra; Hora Noturna; Períodos de Descanso. Alteração do contrato de trabalho. Suspensão e Interrupção do contrato de trabalho. Aviso Prévio. Justa Causa. Cessação do contrato de trabalho.

OBJETIVOS

Compreender a relação de emprego e as obrigações decorrentes. Analisar a evolução histórica do Direito do Trabalho, as transformações sócio-econômicas atuais, e os direitos humanos sociais, a fim de desenvolver uma visão crítica e humanista .

METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas e interativas. Leitura e discussão de textos jurídicos e jurisprudências. Realização de pesquisa jurídica. Estudo de casos.

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

Provas escritas individuais ou provas escritas individuais e trabalho(s)

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

PARTE I – TEORIA GERAL DO DIREITO DO TRABALHO

- 1.1 Antecedentes históricos
- 1.2 Conceito
- 1.3 Fontes
- 1.4 Princípios
- 1.5 Interpretação e aplicação
- 1.6 Divisão

PARTE II – DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO

UNIDADE I - CONTRATO DE TRABALHO

- 1.1 Conceito
- 1.2 Condições de validade
- 1.3 Duração
- 1.4 Contrato por tempo determinado

UNIDADE II - SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO

- 2.1 Empregado
 - 2.1.1 Conceito:
 - 2.1.2 Diferença com outros trabalhadores: autônomo, eventual, avulso, terceirizado, trabalhador temporário, cooperado, estagiário.
 - 2.1.3 Tipos especiais de empregado: empregado doméstico, empregado a domicílio, empregado de confiança, aprendiz, empregado rural.
- 2.2 Empregador
 - 2.2.1 Conceito
 - 2.2.2 Poder diretivo
 - 2.2.3 Sucessão de empregador
 - 2.2.4 Grupo econômico
 - 2.2.5 Consórcio de empregadores rurais
 - 2.2.6 O Estado como empregador

UNIDADE III - OBRIGAÇÕES PECUNIÁRIAS:

- 3.1 Remuneração e salário
- 3.2 Gorjeta
- 3.3 Tipos especiais de salário
- 3.4 Parcelas não salariais
- 3.5 Equiparação salarial
- 3.6 13º salário
- 3.7 FGTS

UNIDADE IV - OBRIGAÇÕES QUANTO ÀS CONDIÇÕES DE TRABALHO

- 4.1 Jornada de trabalho, Turno ininterrupto de revezamento
- 4.2 Horas extras e Hora noturna
- 4.3 Hora “in itinere”, sobreaviso, prontidão
- 4.4 Intervalos intrajornada e interjornada
- 4.5 Repouso Semanal Remunerado
- 4.6 Férias

UNIDADE V - ALTERAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

UNIDADE VI - SUSPENSÃO E INTERRUÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

UNIDADE VII - CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

- 7.1 Hipóteses
- 7.2 Aviso Prévio
- 7.3 Estabilidade
- 7.4 Justa causa



7.5 Verbas rescisórias

7.6 Prazo de pagamento das verbas rescisórias

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

BARROS, Alice Monteiro de. *Curso de direito do trabalho*. São Paulo: LTr., 2008.

DELGADO, Maurício Godinho. *Curso de direito do trabalho*. São Paulo: LTr, 2008.

MARTINS, Sérgio Pinto. *Direito do trabalho*. São Paulo: Atlas, 2013. 344.01 M379d/ 1

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

KLIPPER, Bruno. *Direito sumular-TST- esquematizado*. São Paulo: Saraiva, 2013.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro do. *Curso de direito do trabalho*. São Paulo: Saraiva, 2011.

ROMAR, Carla Teresa Martins. *Direito do trabalho esquematizado*. São Paulo: Saraiva, 2014.

SUSSEKIND, Arnaldo et.al. *Instituições de direito do trabalho*. São Paulo: LTr, 2002.