

CERIFICAÇÃO INTERMEDIÀRIA

1. Organização Curricular por Período

O Curso Superior Tecnológico em Gestão de Recursos Humanos foi concebido em quatro períodos e tem como objetivo desenvolver as competências relacionadas à gestão de modo mais geral. Os períodos têm cada um, o objetivo de formar o aluno para atuar nos principais subsistemas/segmentos da área de RH. Cada período corresponde a um semestre letivo e é composto no primeiro e terceiro período por sete disciplinas, sendo no segundo e quarto por seis disciplinas. Além das disciplinas obrigatórias, o aluno pode optar também por cursar a disciplina de LIBRAS, conforme determina o Decreto nº 5626, de 22/12/2005. Nesta organização curricular, um período é concebido como uma unidade didática e caracterizado como um conjunto de disciplinas que se relacionam entre si, já que foram selecionadas a partir de objetivos comuns, de modo a formarem um sistema relativamente fechado e organizado.

A estrutura curricular modular favorece a interdisciplinaridade – uma vez que as disciplinas que compõem cada período são selecionadas a partir das competências que se objetiva desenvolver nos estudantes ao final do período – mas é também ferramenta importante para possibilitar uma flexibilidade maior. Isso porque, ao contrário da estrutura seriada, ela possibilita aos estudantes percursos diferenciados em termos formativos ao longo do curso. Com o currículo estruturado sob a forma modular, o aluno recebe certificados parciais correspondentes à conclusão de determinados períodos. Após a aprovação em todas as disciplinas do período, o aluno recebe as seguintes certificações:

1.1 - CERTIFICAÇÕES INTERMEDIÁRIAS

Atendendo às demandas apontadas pelo setor produtivo e baseando na legislação pertinente o PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO foi estruturado com vistas a possibilitar certificações intermediárias além do diploma de tecnólogo ao final dos quatro módulos. Após a aprovação em todas as disciplinas do período/módulo, o aluno recebe as seguintes certificações:

As certificações intermediárias são as seguintes:

- **Gestor Estratégico em Recursos Humanos e Recrutamento e Seleção.** (Módulo I e II),
- **Consultor em Recursos Humanos** (Módulo I, II e III),

Complementa a carga horária do curso o Seminário Integrador (do 1º ao 4º período), as Atividades Complementares, além das disciplinas optativas ao longo do curso.

O Conselho Universitário e o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão reuniram-se em dois momentos no ano de 2011 autorizando a abertura do curso, através da Resolução 07, de 20 de setembro do mesmo ano.

1.2- Demonstrativo das Certificações Intermediárias.

